

Кодекс Делового поведения

Цель

Настоящий Кодекс делового поведения определяет базовые требования, установленные для сотрудников компании ООО «Линдэйли» (далее Lindaily), поставщиков товаров и услуг компании, вместе именуемых «Мы», в отношении их обязательств перед заинтересованными сторонами, окружающей средой и обществом.

Lindaily оставляет за собой право вносить обоснованные изменения в Кодекс делового поведения при пересмотре внутренней политики Lindaily. В этом случае Lindaily согласует изменения с сотрудниками и опубликует их на сайте для ознакомления контрагентами.

Сфера применения

Взаимодействие с контрагентами, взаимодействие внутри компании.

Ответственность

Настоящий Кодекс делового поведения применим ко всем сотрудникам Lindaily, вне зависимости от их должности, контрагентам.

Деловое поведение

Соблюдение законов

Мы действуем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Недопущение коррупции и взяточничества

Мы не приемлем коррупцию в наших бизнес-процессах, осуществляемых внутри компании или совместно с партнерами (контрагентами). Мы не даем и не берем взятку. Запрещено предлагать или передавать любые ценности (включая деньги, подарки или услуги) с целью заключения либо сохранения сделки или получения выгоды.

Мы вправе принять приглашение коллег или партнеров на обед или мероприятие только в случае, если основной целью такой встречи является обсуждение бизнес-задач.

Мы не должны позволять личным или семейным интересам влиять на наше профессиональное суждение.

Мы избегаем конфликта интересов во всех наших профессиональных действиях и решениях.

Конфиденциальность и безопасность данных

Мы несем ответственность за соблюдение установленных правил использования и рекомендаций по информационной безопасности и конфиденциальности данных для обеспечения защиты информации и персональных данных.

Рекомендации по информационной безопасности и конфиденциальности данных Lindaily базируются на российских и международных нормативных актах в области информационной безопасности, защиты персональных данных, систем качества, а также лучших практиках управления информацией и других стандартах, согласованных дополнительно.

Использование социальных сетей

Мы приветствуем использование социальных сетей. Мы внимательны к тому, как и когда мы используем социальные сети, а также учитываем аудиторию, не публикуем конфиденциальную информацию и всегда уважительно относимся к другим пользователям.

Уважение основных прав человека

Справедливое отношение и равенство. Мы не терпим дискриминации и не приемлем поведение, унижающее достоинство человека, в частности какие-либо вербальные или физические притеснения, например, нежелательное поведение, которое создает угрожающую, враждебную, унижительную или агрессивную обстановку.

Справедливое трудоустройство

Мы придерживаемся принципов справедливого трудоустройства, которые включают объективный подход, отсутствие дискриминации и учет личных качеств при приеме на работу. Мы не дискриминируем сотрудников по возрасту, происхождению, национальному, религиозному, расовому или половому признаку, сексуальной ориентации, семейному положению или какому-либо другому признаку. Мы создаем равные возможности для обучения и развития, учитывая сильные стороны и потребности сотрудников, чтобы помочь им максимально реализовать свой потенциал. Мы справедливо вознаграждаем сотрудников в зависимости от их способностей, результатов работы, вклада и опыта.

Сотрудники получают письменный документ на официальном государственном языке, содержащий условия трудоустройства, чтобы они были осведомлены о своих законных правах и обязанностях. Мы стремимся внести свой вклад в социально-экономическое развитие и с уважением относимся к национальной культуре, традициям и ценностям.

Мы признаем право сотрудников на свободу объединений в рамках закона. Членство в организациях работников или профсоюзах не влияет на наше решение при трудоустройстве.

Принудительный и обязательный труд

В рамках принятых обязательств мы следим за применением систем и механизмов контроля, исключающих случаи рабства и торговли людьми в нашем бизнесе и цепочке поставок. Мы требуем, чтобы все сотрудники и партнеры действовали с максимальной честностью и моралью. Мы запрещаем все формы торговли людьми и принудительного труда, включая труд заключенных, кабальный, подневольный или рабский труд.

Права несовершеннолетних работников

Мы соблюдаем российское трудовое законодательство в отношении прав несовершеннолетних на труд. Несовершеннолетние лица не должны выполнять работу, которая по своему характеру или условиям труда может нанести ущерб их здоровью, безопасности или нравственности.

Охрана здоровья и безопасность труда

Мы контролируем риски и опасности на рабочем месте, чтобы гарантировать здоровье и безопасность всех наших сотрудников. Мы принимаем меры предосторожности для предотвращения несчастных случаев, например, поддерживая надлежащие условия пожарной безопасности, и профилактику профессиональных заболеваний, а также призываем всех придерживаться этой практики. Мы проводим обучение и следим за тем, чтобы сотрудники были проинформированы по вопросам охраны здоровья и безопасности труда. Мы ожидаем, что сотрудники заботятся о своем здоровье и безопасности в

повседневной работе. Мы руководствуемся стандартом ISO 45001 и/или его российским аналогом ГОСТ Р ИСО 45001-2018 об охране здоровья и безопасности труда.

Защита окружающей среды

Мы соблюдаем российское законодательство по охране окружающей среды и международные соглашения. Соответствие этим требованиям задокументировано, и мы осуществляем регулярный контроль за их реализацией.

Мы прилагаем все усилия для минимизации возможного негативного воздействия от нашей деятельности и требуем того же от нашей цепочки поставок. Мы базируемся на замкнутых технологических цепочках, выбирая решения с наименьшим воздействием на окружающую среду на протяжении жизненного цикла. Мы учитываем воздействие на окружающую среду уже на этапе планирования деятельности, при транспортировке, а также при разработке и выборе продукции, например, используя экологичные источники материалов.

Мы руководствуемся стандартом ISO 14001 и/или его российским аналогом ГОСТ Р ИСО 14001_2016, чтобы постоянно снижать наше воздействие на окружающую среду путем принятия ежегодных целей и плана действий.

Цепочка поставок

Мы требуем, чтобы наши контрагенты и их цепочка поставок соблюдали настоящий Кодекс делового поведения и придерживались принципов недискриминации при выборе поставщиков и взаимодействии с ними. Мы ожидаем, что все формы коммуникации, включая заявления, представления и сертификаты, предоставляемые клиентам и партнерам, будут достоверными и правильными. Мы ценим работу, которую делают наши конкуренты и их сотрудники. Обещания в отношении качества и безопасности наших услуг, данные клиентам, должны соответствовать всем применимым законам и правилам.

Подписи:

Дата подписания

Наименование компании

Должность, ФИО, подпись Руководителя.

М.П.